



Municipio Autónomo de Juncos  
Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Juncos, Puerto Rico

RESOLUCIÓN NÚMERO: 68

SERIE 2021-2022

PRESENTADA POR: VIVIANA M. NAVAS HERNÁNDEZ 5TA. REUNIÓN PRIMERA SESIÓN ORDINARIA

\*\*\*\*\*

PARA EXPRESAR LA SOLIDARIDAD DE LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE JUNCOS CON LOS MAESTROS, MAESTRAS Y DEMÁS SERVIDORES PÚBLICOS DE PUERTO RICO Y PARA EXIGIR AL GOBERNADOR DE PUERTO RICO, HON. PEDRO PIERLUISI URRUTIA, A LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO, Y A LA JUNTA DE SUPERVISIÓN Y ADMINISTRACIÓN FINANCIERA PARA PUERTO RICO CREADA BAJO P.R.O.M.E.S.A. QUE, COMO INTERÉS APREMIANTE DEL ESTADO, FUERE A TRAVÉS DE LEGISLACIÓN O MEDIANTE INICIATIVAS DE ADMINISTRACIÓN, SE PROVEAN SIN DILACIÓN LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EXTENDER A LAS MAESTRAS Y MAESTROS DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN Y A LOS DEMÁS SERVIDORES PÚBLICOS UN AUMENTO SALARIAL SIGNIFICATIVO, EN PROPORCIÓN A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, PROCURAR EL MEJORAMIENTO DE TODAS SUS CONDICIONES DE TRABAJO, GARANTIZAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY NÚM. 158-1999, SEGÚN ENMENDADA, DENOMINADA “LEY DE LA CARRERA MAGISTERIAL” Y CUMPLIR CON LO DISPUESTO EN LA LEY NÚMERO 7-2021, CONOCIDA COMO LA “LEY PARA UN RETIRO DIGNO”; Y PARA OTROS FINES.

\*\*\*\*\*

**POR CUANTO:** El Artículo 1.039 inciso (m) de la Ley Número 107 de 14 de agosto de 2020, mejor conocida como “Código Municipal de Puerto Rico”, dispone que la Legislatura Municipal podrá aprobar aquellas ordenanzas, resoluciones y reglamentos sobre asuntos y materias de la competencia o jurisdicción municipal que de acuerdo con este Código o cualquier otra ley, deban someterse a su consideración y aprobación.

**POR CUANTO:** La importancia de los servidores públicos es incuestionable. Destacamos la aportación de la clase magisterial como puntal de nuestro sistema de educación pública, el cual debe garantizar según dispone la Constitución de Puerto Rico “una educación que propenda al pleno desarrollo de la personalidad”, meta alcanzable únicamente en la medida en que la tarea de la enseñanza pueda ejercerse en condiciones dignas.

**POR CUANTO:** A pesar de ello, y del creciente consenso en Puerto Rico sobre la urgencia de generar mejores condiciones laborales para nuestros servidores públicos, es una injusta realidad que no reciben una compensación adecuada por la labor que realizan.

**POR CUANTO:** Asimismo, las maestras y maestros, al igual que el resto de nuestros servidores públicos, han sido tratados de forma injusta e inequitativa en torno a sus expectativas de poder disfrutar de un retiro digno, clamor que también ha sido llevado al Gobierno y la Asamblea Legislativa en reiteradas ocasiones, sin que hayan sido escuchados sus reclamos.

**POR CUANTO:** Todos los años los maestros y maestras y otros servidores públicos puertorriqueños, a pesar de recibir una paga insuficiente para atender sus necesidades y responsabilidades personales y familiares, no tienen más remedio que incurrir en gastos para adquirir equipos, materiales y servicios con el fin de subsanar la ausencia de recursos en las agencias, corporaciones y escuelas de Puerto Rico.



**Municipio Autónomo de Juncos**  
Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Juncos, Puerto Rico

**RESOLUCIÓN NÚMERO: 68**

**SERIE 2021-2022**

**PRESENTADA POR: VIVIANA M. NAVAS HERNÁNDEZ 5TA. REUNIÓN PRIMERA SESIÓN ORDINARIA**

**PÁGINA 2**

\*\*\*\*\*

**POR CUANTO:** En 2017, Puerto Rico inició un proceso de quiebra bajo el Título III de la Ley Federal PROMESA, que instauró una Junta de Supervisión Fiscal con poderes para crear un Plan Fiscal que va en detrimento de los mejores intereses de nuestros maestros, maestras, servidores públicos y todo el pueblo puertorriqueño, atentando contra el bienestar que merecen mediante el pago de salarios dignos, un retiro digno y una mejor calidad de vida.

**POR CUANTO:** Los reclamos de las maestras y maestros, al igual que todo el componente del servicio público, merecen ser escuchados y atendido por el Gobierno y la Asamblea Legislativa, para que sus peticiones sean evaluadas y respondidas de forma responsable. Con el fin de lograr los ahorros presupuestarios necesarios e identificar aquellas fuentes de ingresos recurrentes que puedan solventar, de forma permanente y a futuro, el incremento que, en su inicio, fue aprobado por el gobernador Pedro Pierluisi Urrutía, de manera que no esté sujeto a la discreción de la Junta de Supervisión fiscal, al pago de la deuda de los acreedores y bonistas, y otros cambios fiscales que resulten en el menoscabo de estos servidores públicos y de todo el pueblo de Puerto Rico.

**POR CUANTO:** El 13 de octubre de 2021, la jueza Laura Taylos Swain declaró nulas varias disposiciones esenciales de la Ley Número 7-2021, conocida como la “Ley para un Retiro Digno”, legitimando así un régimen de precarización insostenible a largo plazo sobre el magisterio, sector que en la actualidad no es beneficiaria del programa de Seguro Social.

**POR CUANTO:** Hace décadas, el Tribunal Supremo reconoció que: “un participante en un plan de retiro tiene un interés propietario de naturaleza contractual protegido por la garantía constitucional contra el menoscabo de obligaciones contractuales” *Byrón Toro vs. Rafael Serra*, 119, DPR 605, 607-608 (1987). Este mismo foro reconoció las pensiones como un derecho fundamental a la dignidad, “el derecho a pensión de retiro por años de servicio del empleado público tiene un respetable contenido ético y moral y constituye un seguro de dignidad para el hombre y la mujer que habiendo dedicado al servicio público sus años fecundos, no debe encontrarse en la etapa final de su vida en el desamparo o convertido en carga de parientes o del estado.

**POR CUANTO:** Por otra parte, la Ley Número 85-2018, conocida como la Ley de Reforma Educativa, en el Artículo 3.07 reconoce el Seguro Social para todo maestro y maestra nuevo y le imponía al Secretario de Educación que llevara a cabo, dentro del periodo de un año, una consulta obligatoria para incluir al resto del magisterio en el Seguro Social, mandato que a esta fecha, pasados tres años desde la aprobación de dicha legislación, el gobierno ha incumplido con su obligación de ley, por lo tanto nos solidarizamos con la petición de que los maestros tengan acceso al Seguro Social y puedan cotizar para este plan de retiro aquellos que tengan la oportunidad y deseen acogerse o no a este beneficio.



Municipio Autónomo de Juncos  
Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Juncos, Puerto Rico

RESOLUCIÓN NÚMERO: 68

SERIE 2021-2022

PRESENTADA POR: VIVIANA M. NAVAS HERNÁNDEZ 5TA. REUNIÓN PRIMERA SESIÓN ORDINARIA

PÁGINA 3

\*\*\*\*\*

**POR TANTO: RESUÉLVASE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE JUNCOS, PUERTO RICO, REUNIDA EN SU QUINTA REUNIÓN DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA HOY 14 DE MARZO DE 2022 LO SIGUIENTE:**

**SECCION 1RA:** Se expresa el más enérgico respaldo de la Legislatura Municipal de Juncos a los reclamos de los maestros del Departamento de Educación y demás servidores públicos en su búsqueda de justicia salarial y derecho a un retiro digno. Procurar el mejoramiento de todas sus condiciones de trabajo, garantizar la implementación de la Ley Número 158-1999, según enmendada denominada Ley de la Carrera Magisterial y cumplir con lo dispuesto en la Ley Número 7-2021, conocida como la Ley para un Retiro Digno.

**SECCION 2DA:** Se solicita al Gobernador de Puerto Rico, Pedro Pierluisi Urrutia y a la Asamblea Legislativa de Puerto Rico a analizar las proyecciones de ingresos, realizar los ajustes y ahorros necesarios en el gasto público e identificar los fondos recurrentes que garanticen salarios competitivos y un retiro digno para nuestras maestras, maestros y demás servidores públicos.

**SECCIÓN 3RA:** Copia de esta Resolución, debidamente certificada, será enviada al Gobernador de Puerto Rico, Hon. Pedro Pierluisi Urrutia, a la Asamblea Legislativa de Puerto Rico, por conducto de los presidentes del Senado y de la Cámara de Representantes, Hon. José Luis Dalmau Santiago y Hon. Rafael Hernández Montañez, respectivamente, al Secretario del Departamento de Educación, Lcdo. Eliezer Ramos Parés, a la Junta de Supervisión y Administración Financiera para Puerto Rico creada bajo P.R.O.M.E.S.A., por conducto de su presidente, David A. Skeel, Jr., y a la jueza de la Corte Federal de Distrito para Puerto Rico, Hon. Laura Taylor Swain.

**SECCIÓN 4TA:** Esta Resolución entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación.

**APROBADAPOR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE JUNCOS, PUERTO RICO A LOS 14 DÍAS DEL MES DE MARZO DE 2022.**

  
YADARA LEBRÓN LÓPEZ  
PRESIDENTA  
LEGISLATURA MUNICIPAL

  
JARELIS SERRANO RODRIGUEZ  
SECRETARIA  
LEGISLATURA MUNICIPAL

**APROBADAPOR EL ALCALDE DE JUNCOS, PUERTO RICO A LOS 14 DÍAS DEL MES DE MARZO DE 2022.**

  
ALFREDO ALEJANDRO CARRIÓN  
ALCALDE



**Municipio Autónomo de Juncos**  
Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
Juncos, Puerto Rico

*Hon. Yadara Lebrón López*  
Presidenta

## CERTIFICACIÓN

Yo, **JARELIS SERRANO RODRÍGUEZ**, secretaria de la Legislatura Municipal de Juncos, Puerto Rico, por la presente **CERTIFICO**:

Que la que antecede es copia fiel y exacta de la **RESOLUCIÓN NÚMERO 68, SERIE 2021-2022**, según aprobada por la **Legislatura Municipal** en la Quinta Reunión de la Primera Sesión Ordinaria llevada a cabo el 14 de marzo de 2022 con los votos afirmativos de los siguientes legisladores:

**HON. YADARA LEBRÓN LÓPEZ**

**HON. RENÉ QUIÑONES PEÑA**

**HON. ELÍ SAMUEL MORALES MORALES**

**HON. JUAN DE JESÚS DÍAZ**

**HON. MELVIN DE JESÚS FLORES**

**HON. JOSÉ O. REYES MOJICA**

**HON. ELSIE ALEJANDRO OYOLA**

**HON. YESENIA GARCÍA ALEJANDRO**

**HON. MARÍA D. MÁRQUEZ MASSAS**

**HON. MARÍA A. AMALBERT MILLÁN**

**HON. RODOLFO MARTÍNEZ VELÁZQUEZ**

**HON. CARLOS L. MILIÁN LÓPEZ**

**HON. MARGARITA VÉLEZ TORRES**

**VIVIANA M. NAVAS HERNÁNDEZ**

**AUSENTES -0-**

**AUSENTES EXCUSADOS -0-**

**ABSTENCIÓN -0-**

**A FAVOR -16-**

**EN CONTRA -0-**

**Y PARA QUE ASÍ CONSTE**, expido la presente **CERTIFICACIÓN**, en Juncos, Puerto Rico, hoy 15 de marzo de 2022.

  
**JARELIS SERRANO RODRÍGUEZ**  
**SECRETARIA**  
**LEGISLATURA MUNICIPAL**